

**СОГЛАСОВАНО:**  
от «РАБОТНИКОВ»  
Председатель профсоюзного комитета  
МБДОУ д/с № 27 «Звоночек»  
*Е.П.Вдовина*  
"10" 10 2022 г.

**УТВЕРЖДАЮ:**  
от «РАБОТОДАТЕЛЬ»  
Заведующий  
МБДОУ д/с № 27 «Звоночек»  
*Н.В.Богданова*  
"10" 10 2022 г.

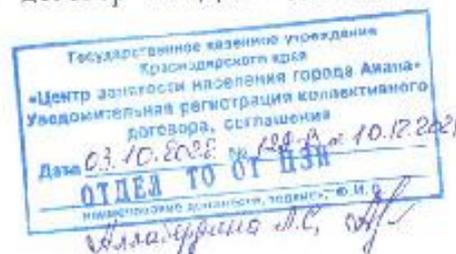
## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
детского сада № 27 «Звоночек»  
муниципального образования город-курорт Анапа

принятому на собрании трудового коллектива протокол № 4 от 29.11.2021 г.  
Уведомительная регистрация коллективного договора № 128-В от 10.12.2021 г.  
Общим собранием трудового коллектива протокол № 3 от 03.10.2022 г. года  
решили:

В соответствии с постановлением администрации муниципального образования город-курорт Анапа от 28 сентября 2022 г. № 2385 «О повышении базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы работников муниципальных учреждений муниципального образования город-курорт Анапа, перешедших на отраслевые системы оплаты труда месячных должностных окладов работников муниципальных учреждений муниципального образования город-курорт Анапа, на которых не распространяется отраслевая система оплаты труда, и о внесении изменений в отдельные нормативные правовые акты муниципального образования город-курорт Анапа», постановлением администрации муниципального образования город-курорт Анапа от 25 июня 2015 г. № 2762 «Об утверждении положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования город-курорт Анапа, находящихся в ведении управления образования муниципального образования город – курорт Анапа» (в действующей редакции с изменениями и дополнениями) и Постановлением главы муниципального образования город-курорт Анапа от 28 ноября 2008 г. № 387 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования город-курорт Анапа (в действующей редакции с изменениями и дополнениями).

1. Внести изменения в Коллективный договор МБДОУ д/с № 27 «Звоночек».



1.1. Пункт 2.2 раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда» приложения № 2 к Коллективному договору МБДОУ д/с № 27 «Звоночек» Положения об оплате труда МБДОУ д/с № 27 «Звоночек» изложить в следующей редакции:

«2.2. Минимальные размеры базовых должностных окладов работников к соответствующим профессиональным квалификационным группам с дифференциацией в размере должностного оклада по уровням:

Перечень должностей/категория муниципальных организаций (учреждений)	Минимальный размер базового должностного оклада, рубли (с 1 октября 2022 г.)
Наименование должностей, отнесенных к профессиональной группе «Учебно-вспомогательный персонал»	
1-го уровня для всех категорий муниципальных организаций (учреждений)	<b>6054</b>
2-го уровня для всех категорий муниципальных организаций (учреждений)	<b>6860</b>
Наименование должностей, отнесенных к профессиональной группе «Педагогический персонал»	
В дошкольных образовательных учреждениях	<b>9741</b>
Наименование должностей, отнесенных к профессиональной группе «Административно-управленческий персонал»	
Для всех категорий муниципальных организаций (учреждений)	<b>9277</b>

На основе расчетов и в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников, руководитель самостоятельно устанавливает базовые оклады (базовые должностные оклады), ставки заработной платы с учетом коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням. Применение коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням к минимальному базовому окладу (базовому должностному окладу), базовой ставке заработной платы, установленному по профессиональным квалификационным группам, образует новый оклад. Минимальные размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам и размеры повышающих коэффициентов к минимальным размерам базовых окладов (базовых должностных окладов), базовым ставкам заработной платы отражены в приложении №1 к настоящему Положению».

- 1.2. Приложение № 1 к Положению об отраслевой оплате труда работников МБДОУ д/с № 27 «Звоночек», изложить в следующей редакции:

Приложение № 1  
к Положению об отраслевой оплате  
труда работников  
МБДОУ д/с № 27 «Звоночек»

**МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ  
базовых окладов (базовых должностных окладов),  
базовых ставок заработной платы по профессиональным  
квалификационным группам и размеры повышающих коэффициентов к  
минимальным размерам базовых окладов (базовых должностных  
окладов), базовым ставкам заработной платы**

<b>Квалификационный уровень</b>	<b>Должности, отнесенные к квалификационным группам</b>	<b>Минимальный повышающий коэффициент</b>
1	2	3
1. Должности работников учебно-вспомогательного персонала		
1.1. Должности служащих первого уровня		
Минимальный размер должностного оклада: <b>с 1 октября 2022 г. – 6 504,00 рублей</b>		
1-й квалификационный уровень	делопроизводитель, заведующий хозяйством, инспектор по кадрам, помощник воспитателя	0,00
1.2. Должности служащих второго уровня		
Минимальный размер должностного оклада: <b>с 1 октября 2022 г. – 6 860,00 рубля</b>		
1-й квалификационный уровень	нет	0,00
2-й квалификационный уровень	технолог по организации питания, экономист	0,06
3-й квалификационный уровень	нет	0,10
2. Должности работников педагогического персонала		
Минимальный размер должностного оклада: <b>с 1 октября 2022 г. – 9 741,00 рублей.</b>		
1-й квалификационный уровень	инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель	0,00

2-й квалификационный уровень	нет	0,08
3-й квалификационный уровень	воспитатель, педагог-психолог	0,09
4-й квалификационный уровень	старший воспитатель	0,10
3. Должности работников административно-управленческого персонала		
Минимальный размер должностного оклада: <b>с 1 октября 2022 г. – 9 277,00 рублей.</b>		
1-й квалификационный уровень	нет	0,00
2-й квалификационный уровень	нет	0,1
3-й квалификационный уровень	Директор, руководитель структурного подразделения	0,2

\*За исключением случаев, когда должность с наименованием (главный) является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя муниципальной организации (учреждения) либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя.